



Ing. Denia Galasso
CONSULENZA E FORMAZIONE



CONCERIA ENTERPRISE SRL

CODICE ETICO

FILOSOFIA

La Conceria Enterprise srl ha da sempre perseguito l'obiettivo di essere partner d'eccellenza per tutte le aziende operanti nel settore della moda leather.

Dedizione, impegno, affidabilità, continuo studio e ricerca, rispetto dell'ambiente, grandi competenze imprenditoriali sono le parole chiave che sintetizzano in maniera chiara quello che da sempre è stato il sistema di lavoro della Conceria Enterprise srl e che l'hanno resa il punto di riferimento principale nel settore della lavorazione pellami.

I principi sopra esplicitati sono da sempre a fondamento dell'impegno della Società per una condotta etica diretta a creare e mantenere una reputazione solida, riconosciuta e senza compromessi.

La Conceria Enterprise srl con il presente Codice formalizza i Principi Etici a cui da sempre si ispira rendendoli vincolanti per i tutti i destinatari che quindi dovranno conformare ed orientare la loro condotta ai principi ivi espressi avendo sempre ben presente quanto in esso è stabilito.

AMBITO DI APPLICAZIONE E FINALITA'

La Enterprise srl svolge la propria attività nel pieno rispetto delle leggi vigenti, ed osservando i principi stabiliti e contenuti nel presente codice etico.

Per tale motivo la Enterprise srl intende condividere il presente codice con tutti coloro con cui ha relazioni d'affari per realizzare i propri obiettivi e la propria missione.

Per destinatari si devono intendere i dipendenti, i collaboratori, partner, clienti e fornitori.

Gli stessi dipendenti, i collaboratori ed in generale i destinatari del presente codice devono quindi agire per rappresentare al meglio quella che è la filosofia e l'etica del lavoro che da sempre Conceria Enterprise srl ha messo in pratica ed i cui principi sono qui esplicitati.

PRINCIPI GENERALI DEL CODICE

La Enterprise srl assicura il rispetto dei principi di trasparenza e diligenza nell'azione, lealtà, onestà e imparzialità, salute e sicurezza nello svolgimento degli affari.

La società si impegna a non discriminare in base alla età, sesso, razza, religione, opinioni politiche i propri clienti, fornitori collaboratori e dipendenti.

La conceria Enterprise srl tutela e potenzia le proprie risorse umane, e garantisce uno sviluppo sostenibile orientato al rispetto dell'ambiente.



Ing. Denia Galasso
CONSULENZA E FORMAZIONE



La società Enterprise srl riconosce l'importanza primaria di condurre il proprio business nel rispetto della legalità e con integrità, trasparenza e correttezza in tutti Paesi in cui opera. A tal fine, Enterprise srl promuove una Politica Anticorruzione in linea con il Codice Etico e

sostiene attivamente tutte le iniziative volte a rafforzare gli standard ed i principi che devono governare la condotta di tutto il personale, in conformità con le normative di riferimento, e in modo da non costituire un pregiudizio, anche solo d'immagine o reputazionale, per la Società.

La società Conceria Enterprise Srl si fonda sui seguenti principi:

- è proibito ogni tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, che coinvolga non solo Funzionari Pubblici ma anche soggetti privati;
- è proibita ogni pratica oggetto di sanzione;
- devono essere contabilizzate accuratamente tutte le operazioni, in conformità ai principi contabili, in modo completo e trasparente al fine di poter tracciare tutti gli incassi, i pagamenti ed in genere tutte le transazioni. La Società definisce le misure idonee al perseguimento dei principi sopra enunciati, applica tutte le procedure necessarie a verificare il rispetto della presente Politica, del Codice Etico e delle Leggi Anticorruzione;

CONDOTTA

RAPPORTI CON I DIPENDENTI FORNITORI , CLIENTI E COLLABORATORI

Qualsiasi soggetto che venga a contatto con i beni e le risorse della Conceria Enterprise srl è tenuto alla massima diligenza nella custodia utilizzando i beni ai medesimi affidati nella maniera corretta ed evitandone l'uso improprio.

I dipendenti sono tenuti ad osservare un comportamento orientato ai principi di correttezza e lealtà reciproca e nel pieno rispetto dei principi propri della Conceria Enterprise srl.

Ogni dipendente e collaboratore deve svolgere le proprie prestazioni con diligenza assumendo la responsabilità connessa agli adempimenti richiesti dal proprio ruolo, ed orientare il rapporto con i colleghi ai principi di massima collaborazione e civile convivenza.

Enterprise srl è diretta a impiegare una forza lavoro libera da abuso da alcolici e dall'utilizzo di droghe illegali. L'azienda prende seriamente a cuore il problema dell'abuso di droghe ed alcol e non intende essere tollerante in materia. L'azienda fa divieto assoluto di uso di alcolici o droghe non prescrittibili sul luogo di lavoro o comunque nell'ambito della struttura aziendale scoraggiando altresì l'abuso di droghe ed alcolici in luoghi non pertinenti al lavoro;



Ing. Denia Galasso
CONSULENZA E FORMAZIONE



Enterprise Srl respinge l'assunzione dei bambini e dei giovani lavoratori (inferiori ai 18 anni), l'utilizzo di lavoro obbligato, le pratiche disciplinari violente, e ogni forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori, impegnandosi a garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, orari di lavoro e retribuzione giusti e adeguati, combattendo la corruzione e promuovendo i codici di condotta interni e regolamenti, nel rispetto della normativa cogente;

Nei rapporti contrattuali con i propri fornitori la Enterprise srl chiede l'impegno a condividere e rispettare i principi formalizzati nel presente codice .

Le violazioni di tali principi costituisce inadempimento tale da determinare la risoluzione del rapporto in essere.

Nei rapporti con i clienti la Enterprise srl si impegna a soddisfare le loro richieste, fornendo prodotti di alta qualità nel pieno rispetto delle norme poste a tutela della concorrenza e del mercato, orientando la propria condotta ai valori di correttezza, trasparenza e massima professionalità.

Nell'ambito quindi delle relazioni con i clienti i destinatari, in base agli incarichi ai medesimi conferiti, devono rispettare gli impegni e gli obblighi assunti, fornendo informazioni veritiere, ed evitando ogni forma di discriminazione, di pratica ingannevole o scorretta.

SALUTE E SICUREZZA

Sicurezza e rispetto della salute sono gli obiettivi principali che persegue la Conceria Enterprise srl.

Per tale motivo la Conceria Enterprise srl svolge la propria attività garantendo il continuo rispetto delle leggi e della normativa in materia, i rischi per la sicurezza e la salute dei propri lavoratori;

TUTELA AMBIENTALE

La Conceria Enterprise srl ritiene che lo sviluppo delle proprie attività debba svolgersi nel pieno rispetto dell'ambiente. Per tale motivo essa contribuisce in modo positivo alla protezione e alla salvaguardia dell'ambiente contemperando quelle che sono le esigenze aziendali con le ragioni dell'ambiente tramite la riduzione dei consumi energetici e con una migliore gestione delle emissioni in atmosfera.

LUOGO DI LAVORO

La Conceria Enterprise srl si impegna a garantire un ambiente di lavoro che rispetti la dignità di tutti i lavoratori, assicurando un ambiente confortevole, nel pieno rispetto del diritto alla privacy del singolo.



TRASPARENZA CONTABILE

La trasparenza contabile si fonda sui principi della verità, correttezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili.

Tutti i dipendenti e i collaboratori della Conceria Enterprise srl hanno il compito di operare affinché i fatti amministrativi siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità.

Ogni operazione deve essere registrata e accompagnata da un'opportuna documentazione di supporto, al fine di consentire l'agevole rilevazione contabile e la ricostruzione accurata dell'operazione, anche allo scopo di ridurre la possibilità di errori interpretativi.

Ciascuna rilevazione deve corrispondere esattamente a ciò che risulta dalla documentazione di supporto che deve essere facilmente rinvenibile e ordinata secondo criteri logici.

Chiunque venga a conoscenza di possibili omissioni, falsificazioni, irregolarità nella tenuta della contabilità e della documentazione di base, o comunque di violazioni dei principi fissati dal Codice Etico e dalle procedure e prassi della Conceria Enterprise srl è tenuto a riferirne tempestivamente agli organi amministrativi della medesima.

Una esaustiva e chiara comunicazione societaria costituisce garanzia della correttezza dei rapporti con i terzi che vengono in contatto con Conceria Enterprise srl, che devono poter avere una rappresentazione della situazione economico, finanziaria e patrimoniale.

POLITICA ANTICORRUZIONE

Nella scelta dei fornitori non sono ammesse pressioni tali da favorire un fornitore piuttosto che un altro. Non è ammesso dare o ricevere sotto alcuna forma, diretta o indiretta, offerte di denaro o regali allo scopo di ottenere vantaggi personali di qualsiasi natura.

I rapporti con le Istituzioni, necessari per lo sviluppo dei programmi aziendali, sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò delegate. Sono improntati alla massima trasparenza, chiarezza, correttezza.

I rapporti con la Pubblica Amministrazione vengono gestiti con la massima correttezza, trasparenza e rigore. Non sono tollerati comportamenti che inducano a interpretazioni falsate o ambigue.

La società non eroga contributi diretti o indiretti a partiti politici, movimenti, organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti dalle leggi e dai regolamenti vigenti.



Ing. Denia Galasso
CONSULENZA E FORMAZIONE



Non è ammessa alcuna forma di regalo che esuli dalle normali pratiche commerciali, o comunque volta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegata o collegabile alla società.

In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici, revisori, consiglieri, sindaci o a loro familiari, che ne possa influenzare l'indipendenza di giudizio.

La società valuta il personale da assumere sulla base della corrispondenza tra le caratteristiche dei candidati e i profili necessari alle esigenze aziendali, nel pieno rispetto delle pari opportunità. Adotta adeguate misure per evitare favoritismi, nepotismi, o forme di clientelismo.

RISERVATEZZA E RISPETTO DELLA LEGGE SULLA PRIVACY

I dipendenti della Conceria Enterprise srl ed i collaboratori devono mantenere il massimo riserbo su tutte le informazioni delle quali sono venuti a conoscenza nell'ambito della loro attività lavorativa e trattare i dati personali nell'assoluto rispetto della legislazione a tutela della privacy.

SEGNALAZIONI

Tutti i destinatari sono tenuti al rispetto del presente Codice e a segnalare comportamenti non conformi ai principi e alle regole in esso contenute.

Eventuali segnalazioni potranno essere rivolte tramite mail segnalazioniSA8000@conceriaenterprise.it ed utilizzando la cassetta delle segnalazioni collocata all'ingresso dell'azienda.

Tutte le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza e nel rispetto dell'anonimato del segnalante, se richiesto.



Ing. Denia Galasso
CONSULENZA E FORMAZIONE



6

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Il rispetto del presente codice etico è parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti, dei collaboratori ed in generale di tutti i destinatari.

Eventuali violazioni rendono applicabile da parte della Conceria Enterprise srl di provvedimenti proporzionati alla gravità e nei limiti del quadro normativo vigente.

L'inosservanza da parte del dipendente può determinare procedimenti disciplinari e sanzionatori a suo carico sino all'interruzione del rapporto di lavoro.

L'inosservanza da parte di soggetti esterni può determinare la risoluzione del contratto o in generale del rapporto in essere nonché, ove ne ricorrano i presupposti, la richiesta di risarcimento danni.

Rev 02, Santa Croce (PI), 31/10/2025

Datore di Lavoro
Christian Biagion
Rsp
Ing Denia Galasso